

# **BDA-DIGITALRAT**

## **MISSION STATEMENT**

---

Die digitale Transformation verändert unser Land tiefgreifend. Sie betrifft alle Bereiche von Wirtschaft, Arbeit und Gesellschaft. Neue Technologien und digitale Geschäftsmodelle sind die Treiber dieses Wandels. Doch die Menschen stehen dabei im Fokus, denn sie sind es, die diese Innovationen entwickeln, anwenden, damit leben und arbeiten.

Wir wollen einen Beitrag dazu leisten, die Menschen zu ermutigen und zu befähigen, den Wandel der Arbeitswelt aktiv und erfolgreich mitzugestalten.

\*\*\*

Die Digitalisierung fordert neue Antworten. Neue, teils disruptive Geschäftsmodelle und Technologien durchdringen den Markt heute schneller als früher. Internationalisierung und Vernetzung führen dazu, dass Probleme nicht isoliert betrachtet werden können. Lösungen müssen mehr denn je interdisziplinär und vernetzt gefunden werden.

Der Digitalrat vereint Persönlichkeiten, die sich in ihrem jeweiligen beruflichen Kontext mit der digitalen Transformation befassen. Sie entwickeln neue Geschäftsmodelle sowie innovative Technologien und Konzepte, forschen entlang dieser Themen und sind maßgebliche Akteure in der gesellschaftlichen Debatte. Diese unterschiedlichen Perspektiven und Kompetenzen wollen wir im BDA-Digitalrat zusammenbringen.

Der Fokus des Digitalrats der BDA liegt auf der Zukunft der Arbeitswelt. Unternehmen stehen in der digitalen Transformation vor großen strategischen Entscheidungen. Fachkräftesicherung, Personalplanung, Aus- und Weiterbildung der Belegschaft, neue Organisationsformen sowie moderne Führung, Flexibilität und Agilität sind zentrale Fragestellungen. Einfache Antworten gibt es nicht. Jedes Unternehmen ist anders aufgestellt und braucht individuelle Lösungen. Die Digitalisierung verwischt die Grenzen zwischen Branchen und macht Wertschöpfungsketten komplexer. „One size fits all“-Lösungen funktionieren immer weniger. Das gilt zum Beispiel für die Gesetzgebung zur Arbeitszeit. Die Lebenswirklichkeit hat hier bestehende Regulierungen bereits überholt. Zudem erfordern digitale Assistenzsysteme und Mensch-Robotik-Kollaborationen neue Antworten an den Arbeitnehmerdatenschutz. Und auch die betriebliche Mitbestimmung muss sich einem schneller wandelnden Umfeld anpassen.

Ebenso verändern sich Berufsbilder. Tätigkeiten fallen weg, neue entstehen. Damit verändern sich auch die Anforderungen an die Beschäftigten. Lebenslanges Lernen und betriebliche Weiterbildung

prägen schon heute den Alltag in den meisten Unternehmen. Neu ist, dass technologische Sprünge schneller stattfinden. Die Halbwertszeit von einmal Gelerntem hat abgenommen. Up- und auch Re-Skilling werden ständige Begleiter im Arbeitsleben. Hierzu wollen wir die Menschen ermutigen, sie aber auch befähigen. Wir wollen die Beschäftigten dabei unterstützen, all ihre Talente zu erkennen, zu entwickeln und zu nutzen. Hierbei setzen wir auch auf die Bereitschaft und Offenheit der Menschen für lebenslanges Lernen und individuelle berufliche Weiterentwicklung.

Auch die Anforderungen an die Politik steigen entsprechend. Der Staat muss weiterhin den Rahmen für fairen Wettbewerb und innovatives und wettbewerbsfähiges Unternehmertum setzen. Aber in vielen Bereichen werden pauschale, über alle Branchen und Unternehmensgrößen hinweg geltende gesetzliche Regulierungen nicht mehr funktionieren. Innovationen brauchen Freiräume.

Fehlentwicklungen müssen wir selbstverständlich korrigieren. Wir sollten aber vor allem den Mut haben, neuen Technologien, Geschäftsmodellen und Personalstrategien Raum für Entfaltung zu geben.

Wir stehen zu Europa. Nur eine Europäische Union mit einem starken gemeinsamen Markt und wettbewerbsfähigen, erfolgreichen Unternehmen wird sich international behaupten können. Und nur aus einer wirtschaftlichen Stärke heraus werden wir in der Lage sein, weltweite Standards in der Digitalisierung zu setzen und ethische Werte voranzutreiben.

Wie arbeiten wir? Wir möchten Ideen diskutieren, neue Denkanstöße geben und aus unserem Austausch praktische Handlungsempfehlungen ableiten, um einen konkreten Mehrwert für Unternehmen zu generieren. Zukunftsgerichtet und praxisnah. Wir machen herausragende Beispiele der digitalen Transformation in den Unternehmen sichtbar. Wir suchen den Austausch mit der Politik und bringen die Expertise aus der Wirtschaft in die politische Debatte ein.

Uns vereint, dass wir die digitale Transformation mit Optimismus und Mut anpacken. Wir sehen diesen Wandel als eine Teamleistung, in die sich alle gemeinsam einbringen müssen. Dazu wollen wir als BDA-Digitalrat unseren Beitrag leisten.